



Geen automatisch contract met inlener

Een uitzendkracht beschouwt zichzelf als werknemer van de opdrachtgever, maar blijkt dat niet te zijn en wordt dat ook nooit.

De feiten

Een tennisleraar heeft tien jaar lang op basis van uitzendovereenkomsten tijdens het zomerseizoen gewerkt bij dezelfde tennisvereniging. Na afloop van een dergelijk contract kwam het regelmatig voor dat de tennisleraar tijdens het winterseizoen bij de tennisvereniging zelf nog tennislessen gaf. Daarvoor ontving hij van de tennisvereniging geen vergoeding; de tennisleraar rekende zelf af met zijn leerlingen. In het laatste winterseizoen heeft de tennisleraar wel op basis van een uitzendovereenkomst gewerkt. Na het volgende zomerseizoen heeft het sportcentrum, dat als uitzendbureau optrad, aangegeven de arbeidsrelatie niet verder te vervolgen. De tennisleraar is van mening dat door de telkens opvolgende contracten er een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd is ontstaan, rechtstreeks met de tennisvereniging. De kantonrechter heeft die claim afgewezen, waarna de tennisleraar de kwestie in hoger beroep aan het Hof voorlegde.

De beslissing

Het gerechtshof heeft vastgesteld dat er tussen de tennisleraar en de tennisvereniging nooit arbeidsover-

eenkomsten hebben bestaan. Die intentie is er tussen partijen ook nooit geweest en er zijn geen gedragingen waaruit anders kan worden afgeleid. Het wordt door het gerechtshof dan ook niet mogelijk gevonden dat de uitzendovereenkomst tussen de tennisleraar en het sportcentrum geruisloos zou zijn overgegaan in een arbeidsovereenkomst met de tennisvereniging.

Gerechtshof Amsterdam 12 mei 2009, Jurisprudentie Arbeidsrecht 2009/247

COMMENTAAR

Het feitelijk gedurende een lange periode op zeer regelmatige basis ergens werkzaam zijn kan niet tot een dienstverband leiden als dat er nooit is geweest. De arbeidsovereenkomsten zijn gesloten tussen de tennisleraar (uitzendkracht) en het sportcentrum (uitzendbureau). Er kan door de enkele continuering van deze relatie geen arbeidsovereenkomst ontstaan tussen de uitzendkracht en de opdrachtgever. X

Jurisprudentie wordt verzorgd door mr. J. M. Caro, Advocatenkantoor Werk & Wet, Amstelveen. Tel. 020 6995042, office@werkenwet.nl

www.flexmarkt.nl/juridisch

ADVERTENTIE

Binnenkort GRATIS beschikbaar!

Nieuwe webservice voor urenverwerking door flexwerkers en Inleners

easyflex®
software voor flexwerk



www.easyflex.nl